

**ATA NÚMERO UM**

**Procedimento Concursal para Provimento do Cargo de Dirigente Intermédio de Grau 1 para a Escola Superior de Educação de Lisboa do Presidência do Instituto Politécnico de Lisboa**

Ao vigésimo sexto dia do mês de julho do ano dois mil e vinte e três, às onze horas e trinta minutos, reuniu por videoconferência o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de Dirigente Intermédio de Grau 1 para a Escola Superior de Educação de Lisboa (ESELx) do Instituto Politécnico de Lisboa (IPL), sob a presidência, por delegação do Presidente do IPL, Mestre Carla Cristina Santos Correia Rocha, Presidente da ESELx. Estiveram presentes os vogais efetivos: Licenciada Maria Catarina Lopes Alves Mendes, Diretora de Serviços de Administração Financeira e Recursos Humanos da Direção-Geral de Estatísticas da Educação e Ciência e a Doutora Maria da Luz Ramos, Professora Auxiliar do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa.

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos (OT):

1. Definição dos métodos de seleção;
2. Definição dos critérios de avaliação e sistema de classificação final;
3. Aprovação do Aviso de Abertura.

Conforme o disposto no n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada pela Lei n.º 128/2015, de 3 de setembro, o recrutamento operar-se-á, entre trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúnam seis anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo o exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, por se tratar de cargo de Direção Intermédia de Grau 1. Face ao exposto, serão admitidos ao procedimento concursal apenas os candidatos que detenham os requisitos elencados.

No que concerne ao **ponto 1** da OT, o Júri decidiu, por unanimidade, que os métodos de seleção a serem aplicados no presente procedimento concursal, serão a Avaliação Curricular e a Entrevista Pública, utilizando uma escala de 0 a 20 valores. Em seguida, passou ao **ponto 2** da OT, determinando por unanimidade os seguintes critérios de seleção e estabelecendo o sistema de classificação final:

**Método de seleção Avaliação Curricular (AC):** Visa avaliar as aptidões académicas e profissionais dos candidatos para o desempenho da função, com base na análise do respetivo *curriculum vitae*. A ponderação de cada um dos fatores da Avaliação Curricular foi definida com os seguintes parâmetros:

$$AC=0.6EFP+0.15HA+0.125AD+0.125OA$$

Em que:

EFP= Nota obtida no fator "Experiência e Formação Profissional";

HA= Nota obtida no fator "Habilitações Académicas";



AD= Nota obtida no fator "Avaliação de Desempenho";

OA= Nota obtida no fator "Outras Atividades desenvolvidas no âmbito da área funcional do presente procedimento concursal".

As notas para os fatores que compõem a AC são obtidas da seguinte forma:

Parâmetro Experiência e Formação Profissional:

- Experiência Profissional – Ponderação do desempenho efetivo de funções na área de atividade do procedimento concursal, tendo em consideração o seguinte:

- Exercício de funções de coordenação na área há 6 anos ou mais anos-----10 valores
- Exercício de funções de coordenação na área há 3 anos, ou mais de 3 anos e menos 6 anos-----8 valores
- Exercício de funções de coordenação na área há menos de 3 anos -----6 valores
- Exercício de funções como técnico superior na área-----5 valores
- Exercício de funções de coordenação fora da área há 6 anos ou mais anos-----4 valores
- Exercício de funções de coordenação fora da área até 6 anos-----3 valores
- Exercício de funções como técnico superior fora da área-----2 valores

- Formação Profissional ou formação não conferente de grau académico

Neste parâmetro, diferenciam-se em alternativa dois tipos de formação:

a) Formação Específica inerente ao cargo dirigente:

- Frequência do CADAP/FORGEP-----10 valores

b) Cursos de Formação adequados ao perfil da área a prover:

- Mais de 200 horas do total de formação-----10 valores
- De 151 a 200 horas do total de formação-----8 valores
- De 101 a 150 horas do total de formação-----6 valores
- De 51 a 100 horas do total de formação-----4 valores
- De 0 a 50 horas do total de formação-----2 valores

Parâmetro Habilitações Académicas:

- Licenciatura pré-Bolonha, com média final igual ou superior a 16 valores-----20 valores
- Licenciatura pós-Bolonha, com média final igual ou superior a 16 valores-----18 valores
- Licenciatura pré-Bolonha, com média final igual ou superior a 14 valores -----16 valores
- Licenciatura pós-Bolonha, com média final igual ou superior a 14 valores -----14 valores



Handwritten signature or initials in blue ink.

- Licenciatura pré-Bolonha, com média final inferior a 14 valores-----12 valores
- Licenciatura pós-Bolonha, com média final inferior a 14 valores-----10 valores

Parâmetro Avaliação de Desempenho - O resultado será obtido do coeficiente entre a classificação obtida nos últimos "X" anos (até ao limite máximo de 4 anos) a dividir por "X" anos. Em caso de candidato não possuidor de Avaliação de Desempenho, serão atribuídos 10 pontos por ano:

- Excelência -----20 valores
- Relevante -----15 valores
- Adequado -----10 valores
- Insuficiente -----0 valores

Parâmetro Outras Atividades desenvolvidas: (O Júri avalia apenas um dos parâmetros).

- Participação em projetos ligados à área funcional, intervenção como organizadores ou intervenientes em Jornadas/Seminários/Palestras relativos à área funcional, publicações, participação como júri de concursos ou elaboração de regulamentação/documentação interna de gestão aplicável à área funcional----- até 20 valores;
- Atividades relevantes desenvolvidas noutras áreas----- até 10 valores.

**Método de seleção Entrevista Pública (EP):** Visa avaliar numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos através da colocação de questões que terão como objetivo a manifestação por parte do candidato de determinados comportamentos. O resultado final da entrevista pública de seleção será obtido pelo somatório das pontuações resultantes da média aritmética simples das valorações dadas por cada membro do Júri relativamente a cada fator de apreciação, de acordo com a seguinte fórmula:

$$EP = \frac{OR + LGP + D + RCS}{4}$$

Em que:

- OR=Nota obtida no fator "Orientação para resultados";
- LGP= Nota obtida no fator "Liderança e gestão das pessoas";
- D= Nota obtida no fator "Decisão";
- RCS= Nota obtida no fator "Responsabilidade e compromisso com o serviço".

Fatores de apreciação:

- o **ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS:** Capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados. Manifesta-se através dos seguintes comportamentos:
  - O candidato compromete-se com os resultados a alcançar de acordo com os objetivos estratégicos da organização e é persistente perante obstáculos ou dificuldades.



- O candidato assume em regra objetivos ambiciosos e exigentes, embora realistas, para si e para os seus colaboradores.
- O candidato tem noção do que é prioritário para o serviço, respondendo, em regra, prontamente nos momentos de pressão e urgência.
- O candidato aceita correr riscos para atingir os resultados desejados e assume as responsabilidades pelo sucesso ou fracasso dos mesmos.
  
- o *LIDERANÇA E GESTÃO DAS PESSOAS:* Capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilização. Manifesta-se através dos seguintes comportamentos:
  - O candidato envolve os colaboradores na definição dos objetivos individuais, considerando as suas propostas e articulando-as com os objetivos do serviço.
  - O candidato promove o espírito de grupo e um clima organizacional propício à participação e cooperação.
  - O candidato estimula a iniciativa e a autonomia, delegando tarefas e fomentando a partilha de responsabilidades.
  - O candidato tem um modelo de atuação que garante a justiça e equidade de tratamento, sendo, dessa forma, um referencial de confiança.
  
- o *DECISÃO:* Capacidade para equacionar soluções, dar orientações e tomar medidas, assumindo as responsabilidades decorrentes das mesmas. Manifesta-se através dos seguintes comportamentos:
  - O candidato pondera as alternativas de resolução dos problemas e as suas potenciais implicações para o serviço e escolhe de forma fundamentada as opções adequadas;
  - O candidato toma medidas ou faz opções em tempo útil, tendo presente as prioridades do serviço e a urgência das situações;
  - O candidato é autoconfiante e determinado a decidir, mesmo quando se trata de opções difíceis;
  - O candidato assume os resultados das decisões que toma com sentido da responsabilidade.
  
- o *CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA:* Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções. Manifesta-se através dos seguintes comportamentos:
  - Possui os conhecimentos especializados e a experiência profissional necessários à coordenação técnica da sua unidade orgânica;
  - Mantém-se atualizado sobre a evolução e tendências nacionais e internacionais nas áreas de conhecimento relevantes para a missão e objetivos do serviço;
  - Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência a outras áreas científicas e profissionais, de forma a desenvolver uma perspetiva mais abrangente dos problemas e da atuação;
  - Utiliza as tecnologias de informação e comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.





**Sistema de Classificação Final (CF):** O correspondente ordenamento dos candidatos resultará da seguinte fórmula:

$$CF=0.4AC+0.6EP$$

Em que:

CF=Classificação Final

AC=Avaliação Curricular

EP=Entrevista Pública.

Em seguida, o Júri aprovou a ficha de registo da Entrevista Pública a ser utilizada (Anexo I), bem como o Aviso de abertura (Anexo II), a ser publicado nos lugares indicados nos n.ºs 1 e 2 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua versão atual, concluindo desta forma o **ponto 3** da OT.

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos membros de júri.

A Presidente do Júri



Carla Cristina Santos Correia Rocha

O Vogal Efetivo



Maria Catarina Lopes Alves Mendes

O Vogal Efetivo



Maria da Luz Ramos



**Ficha de Registo da Entrevista Pública**

<b>Candidato:</b>	
-------------------	--

Fatores em apreciação	Deliberação			Classificação <sup>1</sup>
	Presidente	Vogal	Vogal	
ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS (OR)				
LIDERANÇA E GESTÃO DAS PESSOAS (LGP)				
DECISÃO (D)				
CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA (CEE)				

 Resumo dos temas abordados:
 

---



---



---

 Fundamentação:
 

---



---



---

O Júri

<sup>1</sup> A classificação atribuída a cada fator de apreciação resulta da média aritmética simples das valorações dadas por cada membro do júri.

A classificação final resulta da seguinte fórmula:  $EP = (OR+LGP+D+RCS)/4$

